

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychoéducation

École de psychoéducation

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

L'École de psychoéducation sollicite des candidatures pour occuper un poste de professeur ou de professeure à temps plein au rang d'adjoint à ses campus de Montréal et de Laval, avec une expertise dans le domaine de l'intervention auprès de personnes à risque ou en difficulté d'adaptation, de familles, de groupes, de communautés ou d'organisations.

Établie en 1972, l'École de psychoéducation fut la première à offrir une formation universitaire en psychoéducation au Québec. Avec ses 22 professeurs et professeures de carrière, elle joue un rôle de premier plan en recherche et dans la formation d'étudiants et d'étudiantes aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiantes et des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à participer activement aux activités d'une institution de renom.

Exigences

- » Doctorat complété en psychoéducation ou dans une discipline jugée pertinente;
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Expériences de recherche et excellent dossier de publications dans un domaine jugé pertinent;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Atouts

- » Formation postdoctorale ;
- » Membre ou admissibilité à l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OPPQ).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'École de psychoéducation avant le 15 janvier 2023 inclusivement doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de présentation et de motivation. Afin de se conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Deux ou trois exemples des publications ou des travaux de recherche récents ou représentatifs de l'expertise;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation qui doivent être transmises directement par leur auteur au directeur de l'École de psychoéducation.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel au plus tard le 15 janvier 2023** à :

Paul Gendreau, Directeur
École de psychoéducation, Faculté des arts et des sciences
Courriel : paul.gendreau@umontreal.ca

Pour en savoir davantage sur l'École de psychoéducation et de ses activités de recherche et d'enseignement, visitez [notre site internet](#).

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-22/20
Période d'affichage	Jusqu'au 15 janvier 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2023

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

